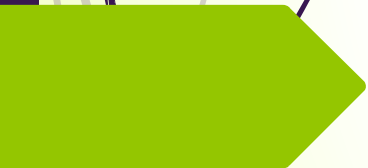




# מאפיינים דוריים בשוק העבודה



# דור הבייבי בומז

## 1946–1962

- מתאפיינים ביציבות תעסוקתית, בחשיבה קלאסית, ביכולת לעשות דברים ביסודיות בהיותם מרוכזים באותה עת רק בפעולה אחת. 17% מתוכם אוחזים במשרות ניהול בכירות.
- זהו דור שנולד לאחר מלחמת העולם השנייה, והשפיע מאוד על התפתחות כלכלת השפע בעולם המודרני וחיזוק מעמד הצעירים באוכלוסיה.

# דור ה-X

ילידי 1962-1976

- מאופיינים בצורך להיות בקשר עם בני גילם, צורך בשייכות, זקוקים לאיזון וליציבות כלכלית.
- כניסתם לשוק העבודה לווה במשברים רבים בכלכלה ובתקופות מיתון שחייבו שעות עבודה רבות כדי לשמור על רמת שכר סבירה.
- סיפוק והנאה מהעבודה נתפסו משניים לתגמול הכספי.
- נוטים להישאר במקום עבודה שנים רבות

# דור ה-Y

ילידי 1977–2000

- עובדים חכמים, נמרצים, מלהיבים ורעבים לאתגרים.
- בני דור ה-Y יצאו לעבודה בתקופה של תעסוקה מלאה ומחסור בעובדים מיומנים, לכן הייתה להם האפשרות לבחור במשרה ההולמת ביותר את דרישותיהם.
- בני הדור הזה אינם מוכנים לוותר על חיי משפחה לטובת קידום בעבודה,
- הביטחון התעסוקתי לא מדורג אצלם במקום גבוה, ואינם רוצים לקחת אחריות בעבודה אם הדבר ידרוש מהם להשקיע בכך מאמץ רב.
- אינדיבידואליסטים, זקוקים למשוב מידי ואיכותי, מצפים לשיתוף ולעבודת צוות ומחפשים מנהיגים וחונכים במקום העבודה שיהיו בעבורם מקור השראה.
- סובלניים פחות למצבים של חוסר סיפוק ומצפים לסביבת עבודה לא רשמית
- עוברים בממוצע שבע עבודות עד גיל 30, כשני שלישים חיים עם בן זוג בלי להתחתן, ואלו שבחרים להתחתן עושים זאת מאוחר מאי פעם. על פי מחקרים אחרים, אחד המאפיינים העיקריים של הדור הוא עיסוק עצמי מוגבר.

# דור ה-Z

## ילידי 2000 ומעלה

- דור שנכנס ממש בשנה האחרונה לעולם העבודה.
- דור השואף למציאת עבודה משמעותית, שניתן יהיה להזדהות עם הערכים שלה, עם תשוקה לעזור לאחרים.
- בניגוד לבני דור ה-Y שמאופיינים בהחלפת מקום עבודה מדי שנתיים, התפתחות מקצועית-אישית, לצד שכר נדיב, ישאירו את בני הדור במקום העבודה.
- דור של יצרנים, יוצרים וממציאים.
- הם שואפים להשאיר את טביעת האצבע שלהם על מוצרים, שירותים ומדיה ולהפוך לחלק מתהליך העיצוב והייצור.